

В целях приведения в соответствие Коллективного договора образовательного учреждения по регулированию социально-трудовых отношений на 2023-2026 год первичная профсоюзная организация муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 13 городского округа Вичуга (профсоюзный комитет) представляющая интересы работников указанного учреждения, в лице председателя Рыбкиной Марины Альбертовны, и работодатель – муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 13, в лице директора Костериной Марины Викторовны, именуемые в дальнейшем «стороны», договорились:

1. внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор между работниками и работодателем муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 13 на 2023-2026 годы:

1.1. Пункт 4.12 Раздела 4 «Оплата и нормирование труда» исключить. Пункты 4.13 – 4.20 считать соответственно пунктами 4.12-4.19.

1.2. Раздел VI «Охрана труда и здоровья» дополнить пунктом следующего содержания:

«Для содержания здорового образа жизни работников, профилактики распространения ВИЧ/СПИДа, а также расширения доступа к лечению работников, живущих с ВИЧ/СПИДа или пострадавших от этого заболевания, работодатель проводит следующие мероприятия:

- доводит до сведения работников, что ВИЧ-инфекция не передается посредством физических контактов и что присутствие лица, живущего с ВИЧ-инфекцией, не следует считать производственным риском;
- информирует работников о службах помощи для ВИЧ-инфицированных.
- проводит среди работников учреждения инструктаж и соответствующую подготовку по процедурам контроля за ВИЧ-инфекцией в контексте несчастных случаев на рабочих местах и в рамках оказания первой помощи.

По желанию работник имеет право пройти добровольное тестирование на ВИЧ-инфицировании в медицинском учреждении. Предоставление сведений о диагностике ВИЧ-инфекции без согласия работника допускается только в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации. Работодатель не допускает никакой дискриминации и стигматизации по отношению к работникам, живущим с ВИЧ-инфекцией».

2. Внести следующие изменения в приложение 1 к Коллективному договору между работниками и работодателем муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 13 на 2023-2026 годы «Правила внутреннего трудового распорядка»: